



*S'KALIBUR est une entreprise de prestations de services en conseil et formation.*

*Ses valeurs sont ancrées dans une **démarche humaniste** résolument tournée vers **l'évolution de la société** sous toutes ses formes et avec toutes ses composantes.*

*L'idée d'une société **unique et homogène** est une garantie pour l'ensemble des parties prenantes de bénéficier de prestations tournées vers le partage des connaissances, la mise en œuvre de moyens indissociés et le développement d'un **esprit d'innovation**.*

*La diversité représente pour S'KALIBUR la source de cet esprit novateur dans le cadre de sa démarche créative. De ce fait, les dirigeants et les intervenants représentant S'KALIBUR sont fièr·e·s que des personnes aux origines et aux compétences les plus diverses interagissent dans le cadre des prestations proposées.*



## PRINCIPES

1

Les compétences se révèlent à travers des personnes **sans avoir à distinguer l'origine ou la destination des horizons biographiques les plus divers**. S'KALIBUR considère que cette diversité constitue la **richesse sociale et humaniste** à laquelle elle est attachée.

S'KALIBUR souhaite être reconnue pour sa politique d'inclusion exemplaire ; **des valeurs de tolérance, de respect et d'acceptation** se reflètent dans le comportement de tous les intervenants.

2

La notion de parité hommes/femmes parmi les intervenants de S'KALIBUR est subordonnée à une règle supérieure de non-discrimination absolue. Ainsi la parité représente obligatoirement un état de fait naturel.

3

La prise en compte de l'inclusion et de la diversité est un **processus continu**. S'KALIBUR remet donc toujours en question ses actes et ses attitudes. Cela lui permet d'intégrer dans ses prestations des dimensions qui ne peuvent être négligées du fait de ses valeurs fondatrices.

Pour les mêmes raisons, S'KALIBUR a instauré la notion de « **culture de l'inclusion** », appréciant ainsi **chaque personne en tant qu'individu unique**.

4



*L'inclusion est l'ensemble des actions visant à prévenir les situations de discrimination liées notamment au handicap, à l'âge, à l'origine sociale ou la culture, au genre, à l'orientation sexuelle, à l'apparence physique ou encore à la situation sociale.*

## APPLICATIONS

### # MULTICULTUREL

S'KALIBUR attache la plus grande attention à la **combinaison de la culture locale et de l'internationalité**.

### # PÉRENNITÉ DES MOYENS

S'KALIBUR considère que **l'ouverture à la diversité doit s'inscrire dans une démarche durable**. Elle investira donc dans la durée et dans la mesure de ses capacités sur les moyens qui permettront aux parties prenantes de continuer à s'ouvrir et à évoluer vers ce principe.

### # ÉQUITÉ

S'KALIBUR éliminera de manière systématique les obstacles structurels et les inégalités. **Elle communique en paroles et en images, de manière inclusive** et adéquate par rapport à la diversité des parties prenantes. Dans la mesure du possible, les salles et les installations sont accessibles pour tou·te·s ; les conditions de travail et les outils sont également adaptés.

### # CULTURE D'ENTREPRISE

S'KALIBUR s'investit de la responsabilité de garantir **l'estime de chacun** par une culture de travail respectueuse. Chaque intervention peut être l'occasion d'aborder les stéréotypes existants afin de réduire les préjugés inconscients.

Cette charte est ratifiée par la direction de la société S'KALIBUR, laquelle s'engage à la mettre en œuvre et à la promouvoir de façon inconditionnelle.



**Estelle BUREAU SENESSE**  
Gérante

